

ПОЛОЖЕНИЕ
о привлечении к трудовой деятельности в
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города Москвы
“Детская городская поликлиника № 58
Департамента здравоохранения города Москвы”
бывшего сотрудника государственной (муниципальной) службы

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – госслужащий), в течение 2 (двух) лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодателю необходимо при приёме бывшего госслужащего направить уведомление о его приёме по последнему месту службы работника при следующих условиях:

- с момента увольнения бывшего госслужащего не прошло двух лет;
- работник замещал должность государственной или муниципальной службы, включённую в перечень, утверждённый Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009г. № 557 “Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей”, что специально оговаривается (далее – Указ № 557), и в Указе Президента Российской Федерации от 21.07.2010г. № 925 “О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- с бывшим госслужащим заключается трудовой или гражданско-правовой договор;
- бывший госслужащий сообщил о своём статусе, в том числе путём предъявления трудовой книжки с соответствующей записью;
- оплата труда или стоимость работ по гражданско-правовому договору составляла более 100 000 руб. в месяц;
- отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности госслужащего из перечня, утверждённого Указом № 557.

При совокупности указанных условий работодатель обязан в десятидневный срок сообщать о заключении трудового или гражданско-правового договора работодателю госслужащего из перечня, утверждённого Указом № 557, по последнему месту его службы в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 г. № 29 “Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации”.

Ответственность за соблюдение настоящего Положения возлагается на начальника отдела кадров.